

PTA 進路委員会だより

令和2年9月発行
高岡高等支援学校PTA進路委員会

第1回PTA進路学習会

日時：令和2年8月18日（火）

場所：本校会議室

講話①コマツNTC株式会社 総務部総務課主査 梅本奈津子 氏

演題：「会社が求める人材～社会人へのマインドセットと定着支援～」

講話②NPO法人bーらいふ 理事長 永森 栄一 氏

演題：「～今後の“安心”を支える～ 福祉サービスのご紹介」



講話①

南砺市にあるコマツNTC株式会社では、1,387名の従業員のうち33名の障害者を雇用している。

2019年に障害者を中心とした組織「ビジネスクリエーションセンタ（BCC）」を設立し、19～62歳の9名が勤務している。BCCは、障害者の雇用を促進させる専門組織であり、障害の有無にかかわらず「力を合わせて共同する」「誰もがやりがいをもって働ける職場づくり」を目指している。

他の社員と同様に、「安全」「コンプライアンス」「コマツの行動基準」「情報セキュリティ」等が分かるよう指導している。

2カ月に一度、一人一人と面談をしている。できないことや苦手なことをやらないのではなく、どうすればできるようになるのかを一緒に考えながら本人が成長できるように支援、指導をしている。

《会社が求める人材》

新社会人として第一歩を踏み出すには「マインドセット」をしておくことが大切。マインドセットとは「社会人になるという自覚」を促すということである。

- ① 行動に責任を持つということ。
- ② 組織の一員であるという認識を持つこと。

障害の程度ではなく、働き続ける能力がある人材を求めている。家庭でも会社に入ったから大丈夫ではなく、そこで働き続けるための定着支援を協力してほしい。

Q&A（Q保護者 A梅本氏）

Q：会社と保護者とのコミュニケーションの場はあるのか？

A：特にはないが、何かあれば連絡してほしい。

Q：障害者33名の中で遠くから通勤している方はおられるのか？

A：高岡市から通勤している方がいる。多くは南砺市と砺波市の方である。ほとんどの方が自動車通勤をしている。

Q：BCCが設立される前と後で変化はあったか？

A：障害者の雇用率が上がった。

保護者アンケートから

- ・就職が出来ればいいなと思える会社でした。家庭でも支え指導して行く事が大事だと思いました。
- ・細かく性格、特性を分析され、長く働きやすくするための対応をされている姿勢に感動しました。
- ・障害者に対しても、一社員としての安全と教育が行われている。
- ・障害者に対する具体的な行動や生活の支援、社会人の自覚を示していただき感謝している。
- ・一社会人として向き合い、話し合いの中で自ら考えることで成長をさせてくれる会社だと思った。
- ・常にチャレンジをしてもらえるように、担当分けをして、ケアもされている会社だと思った。

講話②

NPO法人bーらいふは、氷見市にある就労のための各種サービスを受けられる事業所である。福祉サービス（ここでは「障害者総合支援法」で定められている福祉サービスをいう）は、卒業後すぐに一般就労することが難しい人が利用できる。また、途中で離職することになり、再就職に向けて取り組むことになった時にも利用できる。

障害手帳（療育手帳、身体障害者手帳、精神障害者保健福祉手帳）のいずれかを持っている人、または、精神科などを定期的に受診している人が利用している。

《就労系各種取組》

- ・就労移行支援…一般就労を目指す人が利用（2年間）
- ・就労定着支援…就労支援のサービスを受けた後、一般就労した人が、継続的に働いていくことを支援
職場訪問や家庭訪問をして生活面のサポートもある。（3年間）
- ・就労継続支援A型…雇用契約があり、時間給が支給される分、比較的重労働が多い。生産性が求められる。一般就労に結びつかなかった人、就職したが離職した人が利用。
- ・就労継続支援B型…雇用契約はない。工賃支給があり、比較的ゆっくりとしたペースで軽作業を行うことが多い。一般就労が難しい人、自分に合ったペースを大切にしながら働きたい人に向いている。

《bーらいふの取組み（一例）》

- ・就労移行支援…事業所内での立ち作業、コミュニケーションの勉強会、食生活の勉強会
栄養・体調管理・生活面の指導、面接の仕方、たまねぎc a f e等
- ・就労定着支援…就職した人へのフォローを行う。
- ・就労継続支援A型…氷見市役所内の清掃、スーパーのバックヤード（野菜の袋詰め）、草刈りとまとc a f e等を行う。
- ・就労継続支援B型…個別で集中して取り組める場を提供。農作業、いろいろな体験をするための課外活動等を行う。

※地域の中で仕事をする、地域の人と関わりあうことを大切にしている。

Q&A（Q保護者、A永森氏）

Q：移行支援を受けて就職したが離職した場合、また戻って来られる人はいるのか。

A：移行支援を受けても離職される方はおられる。場合によっては2回受けられることもあるがA型やB型に変わられる方もおられる。

Q：bーらいふの取組で紹介されたA型のスーパーに勤務されている方は、給料は一旦bーらいふに入ってから利用者に払われるとのことだがスーパーから直接もらえたり、スーパーとの直接雇用にはなったりしないのか。

A：これまでは、直接就職につながった場合もある。直接雇用になる場合もある。支援の利用期限もあるので、期限内は、bーらいふが給料を管理している。

保護者アンケートから（感想）

- ・福祉事業所のお話を聞く機会がなかったので、非常に貴重な体験になった。お話を聞いてよかった。
- ・仕事のマッチングがうまく合わなかった場合のサービスがある事を知り安心した。
- ・一般企業への就職のあと、万が一離職になった時、どのような道があるかを知ることができたので良かった。
- ・本人にとって、長く一つの企業にいられるか見極めることが大切だと思った。
- ・大切なのは施設の中でではなく「地域の中で体験して行くこと」という言葉が印象に残った。

あとがき

新型コロナウイルスの不安の中での開催でしたが、約30名の保護者の方にご参加いただきありがとうございました。

PTA 進路委員会